

الرقم :
التاريخ :
الموافق :
المشروعات :



الجمهورية العربية السعودية
جمعية حفاوة
لخدمة الحاج والمُعتمر والزائر
تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
ترخيص رقم 5440

قرار تشكيل لجنة (المراجعة الداخلية)

إن رئيس مجلس إدارة جمعية حفاوة لخدمة الحاج والمُعتمر والزائر.
بناءً على الصلاحيات المخولة له نظاماً.

وبناءً على القرار رقم (١٤) في محضر اجتماع مجلس الإدارة رقم (١٢) والمنعقد بتاريخ ١٤٤٥/٠٥/٢٢ هـ الموافق ٢٠٢٤/١١/٢٤ م بخصوص اعتماد تشكيل لجنة المراجعة الداخلية (الدائمة).

وعليه يقرر الآتي:

أولاً: تشكيل لجنة مكونة من :

م	الاسم	الوظيفة	المنصب
١	أحمد محمد السلي	عضو مجلس الإدارة	رئيساً
٢	فارس عبدالرحمن اللهيبي	المدير التنفيذي	عضواً
٣	أ. عبد الرحيم الطارقي	عضو (مستقل)	عضواً

ثانياً: تكون مهام اللجنة على النحو الآتي.

- ١) تقويم أنظمة الرقابة الداخلية، بما في ذلك النظام المحاسبي، للتحقق من سلامتها وملائمتها، وتحديد أوجه القصور فيها إن وجدت، واقتراح الوسائل والإجراءات اللازمة لمعالجتها بما يكفل حماية أموال الجمعية وممتلكاتها من الاختلاس أو الضياع أو التلاعب.
- ٢) التأكد من التزام الجمعية بالأنظمة واللوائح والتعليمات والإجراءات المالية، والتحقق من كفايتها وملائمتها.
- ٣) -تقويم كفاية الخطة التنظيمية للجمعية من حيث وضوح السلطات والمسؤوليات وفصل الاختصاصات المتعارضة وغير ذلك من الجوانب التنظيمية.
- ٤) تقويم مستوى إنجاز الجمعية لأهدافها الموضوعية، وتحليل سبب الاختلاف إن وجد.
- ٥) تحديد مواطن سوء استخدام الجمعية لمواردها المادية والبشرية.
- ٦) فحص المستندات الخاصة بالمصروفات والإرادات بعد إتمامها للتأكد من صحتها ونظاميتها.
- ٧) فحص السجلات المحاسبية للتأكد من انتظام القيود وصحتها وسلامة التوجيه المحاسبي.
- ٨) مراجعة ودراسة العقود والاتفاقيات المبرمة التي تكون الجمعية طرفاً فيها للتأكد من التقيد بها.
- ٩) مراجعة ودراسة التقارير المالية والحسابات الختامية التي يعدها مجلس إدارة الجمعية والتأكد



www.hafawaa.org.sa



053 83 67 104

hafawa1445@gmail.com



الرقم :
التاريخ :
الموافق :
المشروعات :



الجمهورية العربية السعودية
جمعية حفاوة
لخدمة الحاج والمُعتمر والزائر
تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
ترخيص رقم 5440

- (١١) من دقتها ومدى موافقتها لأنظمة واللوائح والتعليمات، والمعايير المحاسبية، والسياسات التي
- (١٢) تطبقها الجمعية وابداء رأيها فيها قبل عرضها على الجمعية العمومية.
- (١٣) تقديم المشورة عند بحث مشروع الموازنة التقديرية للجمعية.
- (١٤) ترشيح المراجع الخارجي والتوصية بعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه بعد التحقق من استقلاله ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه.
- (١٥) الرقابة والإشراف على أداء إدارة المراجعة الداخلية في الجمعية إن وجدت، ودراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- (١٦) تطوير نظام لإبلاغ عن المخالفات يتيح للعاملين في الجمعية تقديم ملاحظاتهم بشأن أي تجاوز مالي أو إداري بسرية، وإجراء التحقيق المستقل والرفع بتوصياتها للمجلس.

ثالثًا : مدة العضوية .

مدة عضوية اللجنة لحين انتهاء مدة تشكيل المجلس الحالي.

والله الموفق.

رئيس مجلس الإدارة

رشيد بن مرشود الحربي



www.hafawaa.org.sa



053 83 67 104

hafawa1445@gmail.com



الرقم :
التاريخ :
الموافق :
المشروعات :



المملكة العربية السعودية
جمعية حفاوة
لخدمة الحاج والمُعتمر والزائر
تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
ترخيص رقم 5440

قرار تشكيل لجنة (الترشيحات والمكافآت)

إن رئيس مجلس إدارة جمعية حفاوة لخدمة الحاج والمُعتمر والزائر.
بناءً على الصلاحيات المخولة له نظاماً.

وبناءً على القرار رقم (١٥) في محضر اجتماع مجلس الإدارة رقم (١٢) والمنعقد بتاريخ ٢٢/٥/١٤٤٥ هـ الموافق ٢٤/١١/٢٠٢٤ م بخصوص اعتماد تشكيل الترشيحات والمكافآت (الدائمة).

وعليه يقرر الآتي:

أولاً: تشكيل لجنة مكونة من :

م	الاسم	الوظيفة	المنصب
١	رائد مساعد العوفي	عضو مجلس الإدارة	رئيساً
٢	إبراهيم حمادي الحربي	عضو الجمعية العمومية	عضواً
٣	عبدالله فرج الزهراني	عضو (مستقل)	عضواً

ثانياً: تكون مهام اللجنة على النحو الآتي.

١) إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، الإدارة التنفيذية، واقتراح مقدار المكافآت، ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها، واعتمادها من الجمعية العمومية، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.

٢) توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة، وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

٣) المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.

٤) مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة إن وجدت.

٥) إعداد وصف للقدرات، والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، والوظائف القيادية.

٦) تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.

٧) مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية.



www.hafawaa.org.sa



053 83 67 104

hafawa1445@gmail.com



الرقم :
التاريخ :
الموافق :
المشروعات :



الجمهورية العربية السعودية
جمعية حفاوة
لخدمة الحاج والمعتمر والزائر
تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
ترخيص رقم 5440

- ٨) مراجعة سلم الرواتب والبدلات لموظفي الجمعية.
- ٩) تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصاً لجنة المراجعة.
- ١٠) إعداد المعايير لتقييم أداء مجلس الإدارة، واللجان، وأعضائها، والمسؤول التنفيذي.

ثالثاً : مدة العضوية .

مدة عضوية اللجنة (سنة واحدة فقط من تاريخه) ويتم التجديد لسنة واحدة أو أكثر بتوصية من مجلس الإدارة.

والله الموفق.

رئيس مجلس الإدارة

رشيد بن مرشود الحربي



حفاوة
HAFAWA



www.hafawaa.org.sa



053 83 67 104

hafawa1445@gmail.com



الرقم :
التاريخ :
الموافق :
المشروعات :



الجمهورية العربية السعودية
جمعية حفاوة
لخدمة الحاج والمعتمر والزائر
تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
ترخيص رقم 5440

قرار تشكيل لجنة (الوظائف)

إن رئيس مجلس إدارة جمعية حفاوة لخدمة الحاج والمعتمر والزائر.
بناءً على الصلاحيات المخولة له نظاماً.

وبناءً على القرار رقم (٢) في محضر اجتماع مجلس الإدارة التمريزي [١] لعام ٢٠٢٤ م
والمنعقد بتاريخ ١٤٤٥/١٢/٠٣ هـ الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠٩ م باعتماد تشكيل لجنة الوظائف.
وعليه يقرر الآتي:

أولاً: تشكيل لجنة مكونة من :

م	الاسم	الوظيفة	المنصب
١	إبراهيم حمادي الحربي	عضو مجلس الإدارة	رئيساً
٢	أحمد محمد السلمي	عضو الجمعية العمومية	عضواً
٣	عمار عمر اللحاني	عضو (مستقل)	عضواً

ثانياً: تكون مهام اللجنة على النحو الآتي.

- ١) طرح الفرص الوظيفية الشاغرة.
- ٢) فرز المتقدمين للوظائف الشاغرة.
- ٣) المقابلات الشخصية.
- ٤) تطبيق أنظمة ولوائح الموارد البشرية في الجمعية.
- ٥) استقطاب الكفاءات المؤهلة.

ثالثاً: مدة العضوية .

مدة عضوية اللجنة لحين انتهاء مدة تشكيل المجلس الحالي.

والله الموفق. رئيس مجلس الإدارة

رشيد بن مرشود الحربي



www.hafawaa.org.sa

HAFAWA



حفاوة

053 83 67 104

hafawa1445@gmail.com

